



中津ロータリークラブ週報

2021-2022年度 中津RC会長テーマ

Join up Rotary! ~ ロータリーに参加しよう ~

奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために
シェカール・メータ
2021-2022 RI会長テーマ

第3281回 2021年12月8日 点鐘:12:30

本日の出席者	会員数	50名	欠席者	事前：瀧会員（米山財団委員会）
	出席対象者数	49名	席者	池田会員、柿内会員、黒田会員、三重野会員、峯中会員、村田会員、仲会員、永岡会員、大東会員、里見会員、重本会員、末永会員、時松会員、土岡会員、和田会員、山本洋一郎会員
	出席数	33名	者	
	出席率	67.35%	(16名)	
3278回の修正	出席率	84.00%	メイクアップ	池田会員、峯中会員（Eクラブ）、伊藤会員（東龍IAC）
	メイクアップ	3名	アップ	
	修正率	90.00%	欠席者	柿内会員、黒田会員、三重野会員、永岡会員、大東会員
来訪者	福 剛氏（社会保険労務士）		今週の歌	我等の生業

●会長の時間〔吉田会長〕

今日はカレンダーの話をして。今年のカレンダーも残りの1枚となり、取引先などから来年のカレンダーを頂いたりして年の瀬に近づいているのを実感します。ところで皆さんは月曜始まり、日曜始まりのどちらをお使いでしょうか。印刷されたものは日曜始まりが多いようですが、私はPCでは月曜始まりにしています。以前一度、土・日を勘違いして、同じ日に予定を入れてたのを当日になって気付いてドタキャンし迷惑をかけた苦い思い出があります。今年になってからは月曜に松下幹事と定例の打合わせをし、水曜の例会を迎えるサイクルが基準となっているので頭の中は木曜始まりのカレンダーになっており、混乱しないよう気を付けたいと思っています。

今月のカレンダーですが水曜が5回あります。令和の御代に入り、天皇誕生日が2月になったため、12月に祝日はなくなりましたが、最終の29日は翌月1月1日の休日週休会となりますので例会が4回あります。新型コロナウイルス感染予防による休会などで、月4回の例会は今年度初めてになります。来年以降もこのまま感染拡大することなく予定どおり例会が開催できることを祈ります。

●幹事報告〔松下幹事〕

- ・例会変更 宇佐八幡、宇佐2001、津久見
- ・週報回覧 津久見
- ・その他回覧 2720地区ガバナーノミニー・デジグネート（2024～2025年度ガバナー）三村彰吾会員（熊本りんどうRC）決定のご案内。

●委員会報告

- ・「ロータリーの友」の紹介〔丹羽会員〕
7p/私の元気に過ごすコツ、18p/「障害は個性」と考える社会に、57p/子ども食堂にチャリティー収益金寄付（日田中央RC）、65p/俳壇、67p/私の一冊
- ・国際社会奉仕委員会〔川眞之委員長〕
タイへ送る中古靴・書き損じハガキ収集協力をお願い。
- ・親睦委員会〔高津会員〕
1/12新年家族夜例会のご案内

●ニコニコボックス

- 〔福島会員〕結婚記念祝い花束のお礼。
- 〔川眞人会員〕「玄朴と長英」ご協力のお礼。
- 〔松下会員〕ゲストを歓迎します。
- 〔山本昌豊会員〕ゲストを歓迎、妻誕生日祝い花束のお礼。

●ゲスト卓話

「労働助成金について」

社会保険労務士 福 剛氏



自己紹介・事務所紹介

助成金を活用した働き方改革実現をサポートする事務所

ふく社会保険労務士事務所
代表/特定社会保険労務士 福 剛

事務所概要	
事務所	ふく社会保険労務士事務所
代表	福 剛
住所	〒871-0030 大分県 中津市 中津3-4-1 アクセス：JR「中津駅」より徒歩7分
電話	0979-64-8329
HP	https://www.fuku-sr.com/ https://oita-kitakyushu-joseikin.com/

令和3年度最新助成金情報①

おすすめ助成金一覧

令和3年度も数多くのおすすめ助成金がございます。本日は特におすすめ(★)な助成金を絞ってご紹介します。

助成金	コース	取り組み	助成額
キャリアアップ	★ 正社員化	有期社員の方を正社員に転換すること	72万円
	★ 選手当制度等共通化	有期・正社員の選手当制度を共通化すること	48万円
	★ ※健康診断制度	有期社員等を対象とする健康診断制度を規定すること	48万円
	★ 障害者正社員化	障害のある有期社員の方を正社員に転換すること	120万円
働き方改推進支援	★ 勤務時間インターバル短縮	勤務時間インターバル制度を導入すること	100万円
	★ 労働時間短縮・年休促進支援	有給休暇取得促進等の取り組みを実施すること	200万円
	★ 労働時間適正管理支援	労働時間の適正管理を推進し、改善の成果を上げた中小企業等事業主に助成	50万円

令和3年度最新助成金情報

働き方改革推進支援助成金労働時間短縮・年休促進支援コース 令和4年度もあり

労働時間の短縮や年次有給休暇の取得促進に向けた環境整備に取り組み、外部専門家によるコンサルティング、労務管理用機器等の導入等にかかる経費の一部が助成されます。

おすすめの理由

① 定着力強化

超過改善により求人の離職率・そして現社員の定着力アップが期待できます

▶ 成果目標

以下のいずれかの目標達成で助成

- ・36協定の月の時間外労働時間数の削減
- ・特別休暇の整備
- ・時間単位の年休の整備

▶ 助成額

上限 **200万円**

※経費の3/4 (取り組みによっては4/5)
※賞金加算あり(最大240万円)

② 採用力up!

働き方改革の取り組みとして、採用活動の際に、企業のアピールポイントとなります!

▶ 助成対象取り組み

- ①就業規則の作成・変更
- ②研修(業務研修を含む)
- ③外部専門家によるコンサルティング
- ④労務管理用機器等の導入・更新
- ⑤労働率の増進に資する設備・機器等の導入・更新
- ⑥人材確保等労働時間短縮や生産性向上に向けた取組

令和3年度最新助成金情報②

おすすめ助成金一覧

助成金	コース	取り組み	金額
65歳超雇用推進	★ 65歳超総括雇用促進	高齢者が年齢に関わりなく働く職場づくりに取り組むこと	160万円
人材確保等支援	★ テレワーク	職場の定着率をアップさせる取り組みをすること	200万円
	★ 雇用管理制度助成	職場の定着率をアップさせる取り組みをすること	72万円
人材開発支援	★ 特別育成訓練コース	雇用する労働者の職種経験や訓練期間中の資金の一部等を助成すること	760万円
両立支援	★ 出生時両立支援	男性労働者の育児休業をとりやすい環境を整えること	82万円
	★ 育児休業等支援	育児休業と職場復帰のプランを立て、実行すること	204万円
	★ 不妊治療両立支援	不妊治療のための職場復帰・休業制度等を整備し、活用した場合に助成	72万円
業務改善	★	生産性向上のために設備投資と見上げを実施すること	100万円

令和3年度最新助成金情報

人材開発支援助成金雇用管理助成コース 定着率低下!

事業主が、新たに雇用管理制度(評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度、短時間正社員制度)の導入・実施を助成されます

おすすめの理由

① 離職率down!

健康管理や能力開発など、働きやすい環境をつくる制度を入れることにより社員が定着します。

▶ 対象管理制度

評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、短時間正社員制度
※短時間正社員制度は保育事業主のみ

▶ 助成額

目標達成助成 **57万円** (72万円)
※ () 内は生産性要件を満たした場合

② 取り組みやすい!

健康づくり制度など、既に皆様の会社が当たり前にやっていることを制度化することで助成されます。

令和3年度最新助成金情報

キャリアアップ助成金正社員化コース

有期契約労働者等を正規雇用労働者等に転換または直接雇用した場合に助成されます

おすすめの理由

① 取り組みやすい!

対象は、既に自社にいる有期契約労働者等。その人が良い人材であれば、チャンスです!
※勤続3年以内

▶ 対象転換パターン

有期→正規 有期→無期 無期→正規
※正規には「多様な正社員(勤務地・職務限定正社員、短時間正社員)」を含む。

▶ 助成額(有期→正規の場合)

57万円 (72万円)
※ () 内は生産性要件を満たした場合

② 社員の戦力化!

有期契約から無期契約にした場合、社員のモチベーションが上がると同時に、企業の人材不足が解消!

令和3年度最新助成金情報

両立支援等助成金出生時両立支援コース

男性が育児休業を取得しやすい職場風土づくりの取組を行い、男性に一定期間の連続した育児休業を取得させた事業主に助成されます。

おすすめの理由

① 従業員満足度up!

男性労働者が育児休業を積極的に導入することにより、従業員の求める多様な働き方に対応できます!

▶ 助成額

【取り組み・育児1人目】 **57万円** (72万円)
※ () 内は生産性要件を満たした場合 ※ 勤続期間1.0万円<1.2万円>

【育児2人目以降】 **14.25万円** (18万円) ※14日以上で加算あり
※ () 内は生産性要件を満たした場合 ※ 勤続期間5万円<6万円>

育児目的休暇追加 ※別途生産性加算あり
育児目的休暇制度を導入し、男性労働者が利用した場合 **28.5万円**

② 取り組みやすい!

要件が簡単! 5日休むだけで、返戻不要の助成金が72万円支給! 返戻率も下がります!

令和3年度最新助成金情報

キャリアアップ助成金正社員化コース

支給額について

1. 有期→正規: 1人当たり **57万円** (72万円)
2. 有期→無期: 1人当たり **28万5,000円** (36万円)
3. 無期→正規: 1人当たり **28万5,000円** (36万円)

※1~3合わせて1年度1事業所当たりの支給申請上限人数は20人まで
※対象となる労働者について転換又は直接雇用した後の賞金が3%以上増額していること
※ () 内は生産性要件を満たした場合

令和3年度最新助成金情報

両立支援等助成金育児休業等支援コース

「育児復帰支援プラン」等により、育児休業の円滑な取得、職場復帰の支援を行った場合に助成されます。

おすすめの理由

① 従業員満足度up!

労働者が育児休業を積極的に導入することにより、従業員の求める多様な働き方に対応できます!

▶ 助成額

育児取得時 **28.5万円** (36万円)
職場復帰時 **28.5万円** (36万円)
職場復帰時 **19万円** (24万円)
代替え要員確保 **47.5万円** (60万円)
職場復帰後支援 **28.5万円** (36万円)
※ () 内は生産性要件を満たした場合

② 取り組みやすい!

社員が将来を考える機会を設けることでモチベーションアップ! 離職率も下がります!

●12月22日(水)例会のご案内

ゲスト卓話
「中津市の文化財行政について」
中津市教育委員会教育次長
黒永俊弘氏



中津ロータリークラブ週報

国際ロータリー
第2720地区

事務局 / 〒871-0055 大分県中津市殿町1383-1 中津商工会館2F
TEL 0979-22-6908 FAX 0979-22-6909
E-mail nakatsu.r.c@feel.ocn.ne.jp URL http://www.nakatsu-rc.com
例会 / 毎週水曜日 12:30~13:30 ウィラルーチェ中津 TEL 0979-23-1122
●2021-2022年度
会長 / 吉田清勝 幹事 / 松下幸之助 IT支援・RI情報・公共イメージ委員長 / 井上光範